


УТВЕРЖДЕН  
Заместитель главы администрации-  
руководитель отдела образования  
администрации Бобровского муниципального  
района  
  
Ю. А. Шапкин  
приказ отдела образования администрации  
Бобровского муниципального района  
Воронежской области  
от 26 декабря 2023 г. № 230

**ПЛАН**  
**Мероприятий отдела образования администрации Бобровского**  
**муниципального района Воронежской области**  
**по противодействию коррупции на 2024 год.**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
<b>1. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции</b>			
1.	Определение и актуализация перечня функций отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области (далее – отдел образования), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
2.	Формирование и актуализация Перечня должностей в отделе образования, замещение которых связано с коррупционными рисками	эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Формирование Плана противодействия коррупции в отделе образования на 2023 год (далее – План)	эксперт по кадровой работе	В срок до 29 декабря 2022 года
4.	Осуществление контроля за исполнением Плана противодействия коррупции в отделе образования, соблюдение сроков реализации мероприятий Плана, дополнение и корректировка мероприятий Плана с учетом изменения законодательства и функций отдела образования	Эксперт по кадровой работе	Постоянно
5.	Исполнение распоряжения правительства Воронежской области от 08.09.2016 № 554-р «О ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Воронежской области»	Эксперт по кадровой работе	Постоянно, за I квартал отчетного года - до 10 мая отчетного года,

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
6.	Размещение информации об исполнении Плана на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Эксперт	В течение срока действия плана
7.	Обеспечение независимительного информирования, департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлений со стороны должностных лиц отдела образования и подведомственных ему организаций; - о проведении в отношении государственных гражданских служащих отдела образования, а также работников подведомственных государственных организаций отдела образования следственных и оперативно-розыскных мероприятий	Эксперт по кадровой работе	в течение одного рабочего дня со дня, когда стало известно о данном факте
8.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов отдела образования, направленных на противодействие коррупции в отделе образования	Эксперт по кадровой работе	

### II. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданами служащими отдела образования общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010 №144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.	Реализация мер по антикоррупционному просвещению государственных гражданских служащих отдела образования	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Формирование негативного отношения государственных гражданских служащих	Эксперт по	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	отдела образования к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям	кадровой работе	
<b>III. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>			
1.	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (постановление правительства Воронежской области от 05.02.2010 № 64 «О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Воронежской области»)	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.	Обеспечение условий для общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Бобровского района Воронежской области, а также для проведения институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов отдела образования и их проектов, в том числе обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
3.	Направление в органы прокуратуры нормативных правовых актов и их проектов для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы в порядке, установленном указом губернатора Воронежской области от 31.12.2008 № 218-у «Об утверждении Регламента взаимодействия исполнительных органов Воронежской области»	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.	Обеспечение приведения нормативных правовых актов отдела образования в соответствие с законодательством Российской Федерации и Воронежской области о противодействии коррупции, а также актуализации правовых актов отдела образования в сфере противодействия коррупции, в том числе размещенных на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана

**IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области**

1.	Разработка и утверждение Плана проведения мероприятий в отделе образования с государственными гражданами служащими Бобровского района Воронежской	Руководитель отдела	В течение срока действия плана ( в течение года по отдельному
----	---	---------------------	---

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	<p>области (далее – гражданские служащие) включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение практических семинаров и совещаний по антикоррупционной тематике для гражданских служащих;</li> <li>- проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции, периодическая проверка знаний антикоррупционного законодательства, повышение квалификации по антикоррупционной тематике и т.п.)</li> </ul>	<p>Ответственные исполнители образования Эксперт по кадровой работе</p>	<p>Срок исполнения (плану)</p>
2.	<p>Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:</p>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
2.1.	<p>Проведение анализа анкетных и иных данных гражданских служащих отдела образования а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы отдела образования</p>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
2.2.	<p>Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими отдела образования установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о слаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации</p>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
2.3.	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
2.4.	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по уведомлению представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>Руководитель отдела образования</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
2.5.	<p>Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по уведомлению представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов</p>	<p>Руководитель отдела образования</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
3.	<p>Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по опубликованию данных сведений:</p>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	
3.1.	<p>Организация и проведение работы по представлению гражданскими служащими отдела образования сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем информирования гражданских служащих об</p>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	<p>с 1 января по 30 апреля</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	<p>обязанности представлять сведения о доходах, разъяснения порядка представления сведений о доходах и оказания методической помощи гражданским служащим по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в что числе проведение работы по приему уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей</p>		<p>по уточненным сведениям С 1 по 31 мая</p>
3.2.	<p>Организация работы по опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	Эксперт	<p>В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений о доходах</p>
4.	<p>Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:</p> <p>- проведение внутреннего анализа всех сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих отдела образования, руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений, а также членов их семей (супруг (супругов) и несовершеннолетних детей) с составлением справки на каждую представленную справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</p> <p>- анализ сведений о расходах, представленных гражданскими служащими Департамента, в рамках реализации Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;</p> <p>- проведение сопоставимого анализа сведений о расходах с доходами гражданских служащих Департамента в рамках реализации положений Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p>	Эксперт по кадровой работе	До 30 мая
5.	<p>Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими отдела образования</p>	Руководитель отдела образования	Незамедлительно при установлении соответствующих фактов
6.	<p>Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих отдела образования и урегулированию конфликта</p>	Руководитель отдела	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители образования	Срок исполнения
<p align="center"><b>V. Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции</b></p>			
1.	<p>Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- включение представителей общественных объединений, ученых и иных специалистов в составы совещательных и вспомогательных органов отдела образования,</li> <li>- проведение совещаний, круглых столов с представителями общественных объединений;</li> <li>- вынесение на общественное обсуждение проектов нормативных правовых актов отдела образования</li> </ul>	<p>Руководитель отдела образования</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
2.	<p>Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих отдела образования, поступающих посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- личного приема заместителя главы администрации Бобровского муниципального района Воронежской области – руководителя отдела образования;</li> <li>- письменных обращений;</li> <li>- «Интернет-приёмной» на сайте отдела образования;</li> <li>- иными способами</li> </ul>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	<p>В течение срока действия плана</p>
3.	<p>Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих отдела образования, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений</p>	<p>Эксперт по кадровой работе</p>	<p>В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)</p>
4.	<p>Участие в проведении социологических исследований (опросов) отношения к коррупции среди различных категорий населения, гражданских служащих отдела образования, работников общеобразовательных (образовательных) учреждений, представителей малого и среднего предпринимательства</p>	<p>Эксперт по организации мониторинговых исследований</p>	<p>В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)</p>
5.	<p>Обеспечение размещения на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного</p>	<p>Эксперт по организации мониторинговых исследований</p>	<p>В течение срока действия плана</p>

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в отделе образования в соответствии с Методическими рекомендациями департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области		
7.	Обеспечение взаимодействия отдела образования со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в отделе образования (социальные видеоролики, видеосообщения, публикации и т.д.).	Эксперт по кадровой работе Эксперт отдела образования	В течение срока действия плана
8.	Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников отдела образования	Эксперт по организации мониторинговых исследований	не реже 1 раза в квартал

#### VI. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Принятие мер по повышению уровня правовой грамотности граждан, их правового воспитания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и при необходимости внесение соответствующих изменений в нормативные правовые акты Бобровского района Воронежской области, в том числе:	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
1.2.	Разработка и издание (размещение на официальном сайте отдела образования) методических пособий по вопросам повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей	Эксперт по организации мониторинговых исследований	До 01 июля 2024г.
1.3.	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности отдела образования	Эксперт по кадровой работе Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
1.4.	Разработка и размещение в зданиях общеобразовательных (образовательных) учреждений, отдела образования информационных стендов и регулярная актуализация информации на них	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных	До 01 июля 2024г.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.5.	Проведение мониторинга принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработку предложений о совершенствовании соответствующей работы	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
2.	Информирование населения области, в том числе через официальный сайт отдела образования и страницы отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в отделе образования	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана
3.	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых отделом образования и общеобразовательными (образовательными) учреждениями, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников отдела образования и общеобразовательных (образовательных) учреждений	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
4.	Организация и проведение 9 декабря (Международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отделному плану)	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	ежегодно ноябрь - декабрь
<b>VII. Обеспечение мер по противодействию коррупции в организациях, подведомственных исполнительному органу</b>			
1.	Разработка и утверждение (с учетом специфики деятельности) в общеобразовательных (образовательных) учреждениях планов работы по противодействию коррупции на 2023 год и обеспечение контроля за реализацией данных мероприятий	Руководители общеобразовательных учреждений (образовательных)	до 31 января 2024 года



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
2.	Организация проведения совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями, заместителями руководителей и работниками общеобразовательных (образовательных) учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Учреждений Ведущий эксперт отдела образования	1 раз в квартал
3.	Обеспечение определения в общеобразовательных (образовательных) учреждениях должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	до 30 января 2024 года
4.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:	Эксперт по кадровой работе	С 1 января по 30 апреля
4.1.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующим на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.2.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений законодательства	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.3.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Воронежской области, а также членов их семей на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области	Эксперт по организации мониторинговых исследований	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений о доходах

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
4.4.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, а также членов их семей	Эксперт по кадровой работе	С 1 по 31 мая 2024
4.5.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, и лицами, замещающими данные должности	Эксперт по кадровой работе	При наличии оснований
5.	Обеспечение применения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организационными мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в общеобразовательных (образовательных) учреждениях отдела образования	Эксперт по кадровой работе	В течение срока действия плана
6.	Проведение проверок общеобразовательных (образовательных) учреждений на предмет реализации мер по противодействию коррупции	Руководитель отдела образования	По отдельному плану (не реже 1 раза в квартал)
7.	Организация проведения мероприятий, направленных на недопущение получения работниками общеобразовательных (образовательных) учреждений подарков от граждан	Эксперт по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	1 раз в квартал
8.	Взаимодействие с субъектами предпринимательской деятельности в целях определения организаций, столкнувшихся со случаями коррупционных проявлений со стороны органов власти, для принятия соответствующих мер реагирования	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
9.	Обеспечение доступности информации о деятельности общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области в соответствии с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Эксперт	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
VIII. Мероприятия отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области, направленные на противодействие коррупции			
1.	Обеспечение прозрачности и гласности конкурсной процедуры на получение денежного поощрения лучшими учителями района	Руководитель отдела образования	3 квартал 2024 г.
2.	Обеспечение условий для открытого и гласного подведения итогов областных конкурсов, фестивалей и т.п. в системе дополнительного образования детей	Ведущий эксперт отдела образования	В течение срока действия плана
3.	Реализация модулей антикоррупционной направленности в общеобразовательных (образовательных) учреждениях района.	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
4.	Повышение квалификации по программам (модулям) для педагогических работников по формированию антикоррупционного мировоззрения	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
5.	Оформление информационных стендов, информационных буклетов и т.д., размещение информации на сайтах общеобразовательных (образовательных) учреждений по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	Эксперт по организации мониторинговых исследований Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
6.	Проведение круглых столов, конкурсов рисунков и творческих работ, семинаров по вопросам антикоррупционной пропаганды и образования	Ведущий эксперт отдела образования Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
7.	Проведение родительских собраний, профилактических бесед, лекций, класных часов антикоррупционной направленности, с участием представителей правоохранительных органов	Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
8.	Организация и проведение дискуссионных площадок, посвященных борьбе с коррупцией в ИОГВ Воронежской области, образовательных учреждений района, в рамках ежегодного молодежного образовательного форума «Молодежь»	Ведущий эксперт отдела образования по делам молодежи	3 квартал 2024г.