

Отдел образования администрации Бобровского муниципального района  
Воронежской области

ПРИКАЗ

«10» сентября 2019 г.

№ 129

г. Бобров

**Об утверждении положения по организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы**

В целях повышения содействие созданию условий для профессионального роста, реализации их творческого потенциала, адаптации в учреждениях образования, повышения социального статуса и престижа молодого педагога п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение по организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы (Приложение 1).
2. Ведущему эксперту МКУ «Центр обеспечения системы образования» (Вахнина) разместить положение по организации работы с молодыми педагогами на 2019-2021 годы на сайте отдела образования администрации Бобровского муниципального района
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы администрации –  
руководитель отдела образования  
администрации Бобровского  
муниципального района



Ю.А. Шашкин

**Положение отдела образования Бобровского муниципального  
района Воронежской области по организации работы с молодыми  
педагогами на 2019-2021 годы**

**Общие положения**

Положение отдела образования Бобровского муниципального района Воронежской области (далее Положение) определяет основные направления работы с молодыми педагогами на период 2019- 2021 г.г. и распространяется на работающих в учреждениях образования молодых педагогов в возрасте до 35 лет.

**Цель** содействие созданию условий для профессионального роста, реализации их творческого потенциала, адаптации в учреждениях образования, повышения социального статуса и престижа молодого педагога.

**Основные направления деятельности отдела образования в  
работе с молодыми педагогами:**

- координация деятельности по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов;
- реализация мер социальной защиты молодых педагогов при заключении коллективных договоров и соглашений;
- закрепление мер социальной поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу, включая надбавки к заработной плате, выплату пособий на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором или локальным нормативным актом;
- обеспечение гарантий и компенсаций молодым специалистам, обучающимся в образовательных организациях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.
- закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы в образовательных организациях, установление наставникам доплаты за работу с молодёжью на условиях, определяемых коллективными договорами;
- осуществление профессиональной подготовки и повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после их выхода из отпуска по уходу за ребенком;
- выявление молодых лидеров и поддержка инициативы талантливых и творческих молодых педагогов;
- изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Советами молодых учителей и другими молодежными объединениями;

- привлечение молодых педагогов к участию в разработке законодательных и других нормативных актов, затрагивающих интересы молодежи, в том числе в образовании;
- проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов;

#### **Организационное обеспечение программы:**

- организация совместной работы с советами молодых учителей районов области;
- организация информационной работы с молодежью;
- обсуждение вопросов работы с молодыми педагогами на различных уровнях;
- разработка и принятие специальных программ по особо актуальным социально-трудовым проблемам молодых педагогов, участие в молодежных конкурсах.

#### **Ожидаемые конечные результаты:**

- повышение мотивации педагогической деятельности;
- содействие вертикальному и горизонтальному профессиональному карьерному росту;
- повышение профессионального потенциала молодых педагогов;
- повышение мотивации вступления в профсоюз молодых специалистов;
- укрепление профсоюза активными молодыми кадрами;
- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций по работе с молодыми специалистами;
- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав молодых педагогов;
- формирование молодежного профсоюзного актива;
- формирование резерва на руководителей образовательных учреждений;
- наличие кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;
- закрепление молодых специалистов в учреждениях образования.