

УТВЕРЖДЕН  
 приказом отдела образования администрации  
 Бобровского муниципального района  
 Воронежской области  
 от 31 января 2017 г. № 14/3

**П Л А Н**  
**мероприятий отдела образования администрации Бобровского**  
**муниципального района Воронежской области**  
**по противодействию коррупции на 2017 год**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
<b>I. Совершенствование организационных основ противодействия коррупции</b>			
1.	Определение и актуализация перечня функций отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области (далее – отдел образования), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
2.	Формирование и актуализация Перечня должностей в отделе образования, замещение которых связано с коррупционными рисками	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Формирование Плана противодействия коррупции в отделе образования на 2018 год (далее – План)	Старший инспектор по кадровой работе	В срок до 20 декабря 2017 года
4.	Осуществление контроля за исполнением Плана противодействия коррупции в отделе образования, соблюдение сроков реализации мероприятий Плана, дополнение и корректировка мероприятий Плана с учетом изменения законодательства и функций отдела образования	Старший инспектор по кадровой работе	Постоянно
5.	Исполнение распоряжения правительства Воронежской области от 08.09.2016 № 554-р «О ходе реализации мероприятий по противодействию коррупции в Воронежской области»	Старший инспектор по кадровой работе	Постоянно, за I квартал отчетного года - до 10 мая отчетного года, за II квартал отчетного года - до 10 августа отчетного года, за III квартал отчетного года - до

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
			10 октября отчетного года, за отчетный год - до 05 февраля года, следующего за отчетным
6.	Размещение информации об исполнении Плана на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
7.	Обеспечение незамедлительного информирования, департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области: - о выявленных на основании анализа обращений граждан и организаций коррупционных проявлениях со стороны должностных лиц отдела образования и подведомственных ему организаций; - о проведении в отношении государственных гражданских служащих отдела образования, а также работников подведомственных государственных организаций отдела образования следственных и оперативно-розыскных мероприятий	Старший инспектор по кадровой работе	в течение одного рабочего дня со дня, когда стало известно о данном факте
8.	Подготовка и принятие необходимых нормативных правовых актов отдела образования, направленных на противодействие коррупции в отделе образования	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана

## II. Формирование нетерпимости к коррупционному поведению

1.	Проведение мониторинга принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания гражданских служащих и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей гражданина и государственного служащего, и выработка предложений о совершенствовании соответствующей работы	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана
2.	Организация и осуществление контроля за соблюдением гражданскими служащими отдела образования общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и Законом Воронежской области от 29.12.2010 №144-ОЗ «Кодекс этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Воронежской области»	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Реализация мер по антикоррупционному просвещению государственных гражданских служащих отдела образования	Старший инспектор по	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		кадровой работе	
4.	Формирование негативного отношения государственных гражданских служащих отдела образования к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей и к любым другим коррупционным проявлениям	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
<b>III. Совершенствование правового регулирования в сфере противодействия коррупции</b>			
1.	Обеспечение проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (постановление правительства Воронежской области от 05.02.2010 N 64 «О Порядке проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов Воронежской области»)	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.	Обеспечение условий для общественного обсуждения проектов нормативных правовых актов Бобровского района Воронежской области, а также для проведения институтами гражданского общества независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов отдела образования и их проектов, в том числе обеспечение размещения проектов нормативных правовых актов на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
3.	Направление в органы прокуратуры нормативных правовых актов и их проектов для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы в порядке, установленном указом губернатора Воронежской области от 31.12.2008 № 218-у «Об утверждении Регламента взаимодействия исполнительных органов Воронежской области»	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.	Проведение мониторинга правоприменения в соответствии с требованиями Закона Воронежской области от 24.01.2011 № 16-ОЗ «О мониторинге нормативных правовых актов Воронежской области»	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана
5.	Обеспечение приведения нормативных правовых актов отдела образования в соответствие с законодательством Российской Федерации и Воронежской области о противодействии коррупции, а также актуализации правовых актов отдела образования в сфере противодействия коррупции, в том числе размещенных на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		
<b>IV. Внедрение антикоррупционных механизмов в систему кадровой работы отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области</b>			
1.	<p>Разработка и утверждение Плана проведения мероприятий в отделе образования с государственными гражданскими служащими Бобровского района Воронежской области (далее – гражданские служащие) включающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение практических семинаров и совещаний по антикоррупционной тематике для гражданских служащих;</li> <li>- проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции, периодическая проверка знаний антикоррупционного законодательства, повышение квалификации по антикоррупционной тематике и т.п.)</li> </ul>	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана ( в течение года по отдельному плану)
2.	Проведение работы по выявлению несоблюдения запретов и ограничений, требований к служебному поведению, мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе:	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.1.	Проведение анализа анкетных и иных данных гражданских служащих отдела образования а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы отдела образования	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.2.	Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими отдела образования установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.3.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
2.4.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по уведомлению представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
2.5.	Осуществление контроля исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по уведомлению представителя нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
3.	Организация и проведение работы по представлению сведений о доходах, о расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по опубликованию данных сведений:	Старший инспектор по кадровой работе	
3.1.	Организация и проведение работы по представлению гражданскими служащими отдела образования сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера путем информирования гражданских служащих об обязанности представлять сведения о доходах, разъяснения порядка представления сведений о доходах и оказания методической помощи гражданским служащим по заполнению справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в что числе проведение работы по приему уточненных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей	Старший инспектор по кадровой работе	с 1 января по 30 апреля  по уточненным сведениям С 1 по 31 мая
3.2.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих, а также членов их семей на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Старший инспектор по кадровой работе	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений о доходах
4.	<p>Осуществление мониторинга исполнения гражданскими служащими отдела образования обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение внутреннего анализа всех сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих отдела образования, руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений, а также членов их семей (супруг (супругов) и несовершеннолетних детей) с составлением справки на каждую представленную справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;</li> <li>- анализ сведений о расходах, представленных гражданскими служащими департамента, в рамках реализации Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;</li> <li>- проведение сопоставимого анализа сведений о расходах с доходами гражданских служащих департамента в рамках реализации положений Федерального закона от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</li> </ul>	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	до 30 мая

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
5.	Организация проверок по каждому случаю несоблюдения запретов и ограничений, несоблюдения требований к служебному поведению, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, гражданскими служащими отдела образования	Руководитель отдела образования	Незамедлительно при установлении соответствующих фактов
6.	Обеспечение функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих отдела образования и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия)	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
<b>V. Совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества и гражданами и обеспечение доступности информации о деятельности в сфере противодействия коррупции</b>			
1.	Обеспечение взаимодействия с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции: - включение представителей общественных объединений, общественности, ученых и иных специалистов в составы совещательных и вспомогательных органов отдела образования, - проведение совещаний, круглых столов с представителями общественных объединений; - вынесение на общественное обсуждение проектов нормативных правовых актов отдела образования	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
2.	Организация учета обращений граждан и юридических лиц о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих отдела образования, поступающих посредством: - личного приёма заместителя главы администрации Бобровского муниципального района Воронежской области – руководителя отдела образования; - письменных обращений; - «Интернет-приёмной» на сайте отдела образования; - иными способами	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
3.	Организация проведения анализа результатов работы с обращениями граждан и юридических лиц, содержащими сведения о фактах коррупции и иных неправомерных действиях гражданских служащих отдела образования, а также причин и условий, способствующих возникновению данных обращений	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
4.	Участие в проведении социологических исследований (опросов) отношения к коррупции среди различных категорий населения, гражданских служащих отдела образования, работников общеобразовательных (образовательных) учреждений, представителей малого и среднего предпринимательства	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
5.	Обеспечение размещения на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» специального раздела, посвященного противодействию коррупции, информацией об организации работы по противодействию коррупции в отделе образования в соответствии с Методическими рекомендациями департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений правительства Воронежской области	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана
7.	Обеспечение взаимодействия отдела образования со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых в отделе образования (социальные видеоролики, видеосюжеты, публикации и т.д.).	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
8.	Проведение мониторинга средств массовой информации на наличие публикаций о фактах коррупции и иных неправомерных действиях работников отдела образования	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	не реже 1 раза в квартал
<b>VI. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного общественного мнения и нетерпимости к коррупционному поведению</b>			
1.	Принятие мер по повышению уровня правовой грамотности граждан, их правового воспитания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и при необходимости внесение соответствующих изменений в нормативные правовые акты Бобровского района Воронежской области, в том числе:	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
1.2.	Разработка и издание (размещение на официальном сайте отдела образования) методических пособий по вопросам повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	До 01 июля 2017г.
1.3.	Организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности отдела	Старший инспектор по	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	образования	кадровой работе	
1.4.	Разработка и размещение в зданиях общеобразовательных (образовательных) учреждений, отдела образования информационных стендов и регулярная актуализация информации на них	Старший инспектор по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	До 01 июля 2017г.
1.5.	Проведение мониторинга принятых мер по созданию условий для повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения, основанных на знаниях общих прав и обязанностей, и выработку предложений о совершенствовании соответствующей работы	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана (не реже 1 раза в квартал)
2.	Информирование населения области, в том числе через официальный сайт отдела образования и страницы отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» о ходе реализации антикоррупционной политики в отделе образования	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	В течение срока действия плана
3.	Размещение в зданиях и помещениях, занимаемых отделом образования и общеобразовательными (образовательными) учреждениями, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников отдела образования и общеобразовательных (образовательных) учреждений	Старший инспектор по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
4.	Организация и проведение 9 декабря (Международный день борьбы с коррупцией) антикоррупционных мероприятий (по отдельному плану)	Старший инспектор по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных)	ежегодно ноябрь - декабрь

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		учреждений	
<b>VII. Обеспечение мер по противодействию коррупции в организациях, подведомственных исполнительному органу</b>			
1.	Разработка и утверждение (с учетом специфики деятельности) в общеобразовательных (образовательных) учреждениях планов работы по противодействию коррупции на 2017 год и обеспечение контроля за реализацией данных мероприятий	Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	до 31 января 2017 года
2.	Организация проведения совещаний (обучающих мероприятий) с руководителями, заместителями руководителей и работниками общеобразовательных (образовательных) учреждений по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Старший инспектор по кадровой работе	1 раз в квартал
3.	Обеспечение определения в общеобразовательных (образовательных) учреждениях должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Старший инспектор по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	до 30 января 2017 года
4.	Организация и проведение работы по своевременному представлению лицами, замещающими должности руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, полных и достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера:	Старший инспектор по кадровой работе	С 1 января по 30 апреля
4.1.	Оказание консультационной помощи при заполнении справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданам, претендующим на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, и лицам, замещающим данные должности (проведение персональных консультаций, семинаров, круглых столов)	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
4.2.	Проведение анализа сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	района Воронежской области, лиц, замещающих данные должности, а также членов их семей в целях выявления возможных нарушений законодательства		
4.3.	Организация работы по опубликованию сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Воронежской области, а также членов их семей на официальном сайте отдела образования и странице отдела образования на официальном сайте администрации Бобровского муниципального района Воронежской области	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока установленного для подачи сведений о доходах
4.4.	Проведение работы по приему уточненных сведений (при наличии таких сведений) о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, а также членов их семей	Старший инспектор по кадровой работе	С 1 по 31 мая 2017
4.5.	Организация проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области, и лицами, замещающими данные должности	Старший инспектор по кадровой работе	При наличии оснований
5.	Обеспечение применения методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в целях формирования единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в общеобразовательных (образовательных) учреждениях отдела образования	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
6.	Проведение проверок общеобразовательных (образовательных) учреждений на предмет реализации мер по противодействию коррупции	Руководитель отдела образования	По отдельному плану (не реже 1 раза в квартал)
7.	Организация проведения мероприятий, направленных на недопущение получения работниками общеобразовательных (образовательных) учреждений подарков от граждан	Старший инспектор по кадровой работе Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	1 раз в квартал
8.	Взаимодействие с субъектами предпринимательской деятельности в целях	Руководитель	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
	определения организаций, столкнувшихся со случаями коррупционных проявлений со стороны органов власти, для принятия соответствующих мер реагирования	отдела образования	
9.	Обеспечение доступности информации о деятельности общеобразовательных (образовательных) учреждений Бобровского района Воронежской области в соответствии с Федеральным законом от 09 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», в том числе на официальных сайтах организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Старший инспектор по кадровой работе	В течение срока действия плана
<b>VIII. Мероприятия отдела образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области, направленные на противодействие коррупции</b>			
1.	Обеспечение прозрачности и гласности конкурсной процедуры на получение денежного поощрения лучшими учителями района	Руководитель отдела образования	3 квартал 2017г.
2.	Обеспечение условий для открытого и гласного подведения итогов областных конкурсов, фестивалей и т.п. в системе дополнительного образования детей	Инженер отдела образования	В течение срока действия плана
3.	Реализация модулей антикоррупционной направленности в общеобразовательных (образовательных) учреждениях района.	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
4.	Повышение квалификации по программам (модулям) для педагогических работников по формированию антикоррупционного мировоззрения	Руководитель отдела образования	В течение срока действия плана
5.	Оформление информационных стендов, информационных буклетов и т.д., размещение информации на сайтах общеобразовательных (образовательных) учреждений по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся	Старший инспектор по организации мониторинговых исследований Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
6.	Проведение круглых столов, конкурсов рисунков и творческих работ, семинаров по вопросам антикоррупционной пропаганды и образования	Инженер отдела образования Руководители общеобразовательных (образовательных) учреждений	В течение срока действия плана
7.	Проведение родительских собраний, профилактических бесед, лекций, классных часов антикоррупционной направленности, с участием представителей правоохранительных органов	Руководители общеобразовательных	В течение срока действия плана

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
		(образовательных) учреждений	
8.	Организация и проведение дискуссионных площадок, посвященных борьбе с коррупцией в ИОГВ Воронежской области, образовательных учреждениях района, в рамках ежегодного молодежного образовательного форума «Молгород»	Инженер отдела образования	3 квартал 2017г.
9.	Освещение вопросов антикоррупционной направленности в рамках деятельности молодежи Бобровского района Воронежской области	Старший инспектор по кадровой работе	1 раз в квартал