Отдел образования администрации Бобровского муниципального района

Воронежской области

ПРИКАЗ

«25» января 2016г. № 8

г. Бобров

**Об итогах рейтингования образовательных организаций**

В целях реализации на территории Воронежской области Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, а также Плана мероприятий («дорожная карта») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Воронежской области от 28.02.2013г. №119 р, в соответствии с приказом департамента образования, науки и молодёжной политики Воронежской области от 31.12.2015 № 1602 «Об утверждении и использовании результатов рейтингования образовательных организаций Воронежской области, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования», в соответствии с письмами ГБУ ДПО ВО «Институт развития образования» от 11.12.2015 г. № 01-06/1056 и от 22.01.2016 г. № 01-06/040 п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить итоги регионального рейтингования общеобразовательных организаций (Приложение 1).
2. Утвердить итоги регионального рейтингования образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (Приложение 2).
3. Утвердить методические рекомендации по установлению значений коэффициента стимулирования руководителей общеобразовательных организаций (Приложение 3).
4. Методические рекомендации органам по установлению значений коэффициента стимулирования руководителей образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования(Приложение 4).
5. Утвердить примерную форму дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем образовательной организации (Приложение 5).
6. Контроль за исполнением приказа возложить на главного бухгалтера отдела образования (Виноградова).

Руководитель отдела образования О.В. Аникина

Приложение 1

к приказу руководителя

отдела образования № 8

от «25» января 2016 г.

**Результаты рейтингования общеобразовательных организаций Бобровского муниципального района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование общеобразовательной организации** | **Итоговый балл** | **Коэффициент** |
| 1 | МКОУ Бобровская средняя общеобразовательная школа № 1 | 122 | 0,6 |
| 2 | МКОУ Хреновская средняя общеобразовательная школа № 1 | 114 | 0,5 |
| 3 | МКОУ Хреновская средняя общеобразовательная школа № 2 | 106,53 | 0,5 |
| 4 | МКОУ Бобровская средняя общеобразовательная школа № 2 | 105,5 | 0,5 |
| 5 | МКОУ Шишовская средняя общеобразовательная школа | 104,19 | 0,5 |
| 6 | МКОУ Никольская средняя общеобразовательная школа | 101,84 | 0,4 |
| 7 | МКОУ Чесменская средняя общеобразовательная школа | 97,75 | 0,4 |
| 8 | МКОУ Песковатская основная общеобразовательная школа | 95,9 | 0,4 |
| 9 | МКОУ Юдановская средняя общеобразовательная школа | 92,48 | 0,4 |
| 10 | МКОУ Бобровская средняя общеобразовательная школа № 3 | 90,72 | 0,3 |
| 11 | МКОУ Семено-Александровская средняя общеобразовательная школа | 90,14 | 0,3 |
| 12 | МКОУ Анновская основная общеобразовательная школа | 89,3 | 0,3 |
| 13 | МКОУ Пчелиновская средняя общеобразовательная школа | 86,63 | 0,3 |
| 14 | МКОУ Октябрьская средняя общеобразовательная школа | 81,36 | 0,3 |
| 15 | МКОУ Липовская средняя общеобразовательная школа | 80,19 | 0,3 |
| 16 | МКОУ Коршевская средняя общеобразовательная школа | 79,6 | 0,3 |
| 17 | МКОУ Ясенковская средняя общеобразовательная школа | 77,26 | 0,2 |
| 18 | МКОУ Шестаковская средняя общеобразовательная школа | 71,99 | 0,2 |
| 19 | МКОУ Верхнеикорецкая средняя общеобразовательная школа | 70,24 | 0,2 |
| 20 | МКОУ Сухо-Березовская средняя общеобразовательная школа | 69,07 | 0,2 |
| 21 | МКОУ Мечетская средняя общеобразовательная школа | 68,48 | 0,2 |

Приложение 2

к приказу руководителя

отдела образования № 8

от «25» января 2016 г.

**Результаты рейтингования образовательных организаций Бобровского муниципального района, реализующих образовательную программу дошкольного образования**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование образовательной организации** | **Итоговый балл** | **Коэффициент** |
| 1 | МКОУ Семено-Александровская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 85,0 | 0,5 |
| 2 | МКДОУ Бобровский детский сад № 4 общеразвивающего вида | 82,0 | 0,5 |
| 3 | МКОУ Хреновская средняя общеобразовательная школа № 2 структурное подразделение детский сад | 81,5 | 0,5 |
| 4 | МКОУ Ясенковская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 77,0 | 0,5 |
| 5 | МКДОУ Бобровский детский сад № 7 общеразвивающего вида | 74,5 | 0,4 |
| 6 | МКДОУ Бобровский детский сад № 5 Сказка общеразвивающего вида | 74,0 | 0,4 |
| 7 | МКОУ Шишовская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 72,0 | 0,4 |
| 8 | МКОУ Коршевская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 70,0 | 0,4 |
| 9 | МКОУ Чесменская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 70,0 | 0,4 |
| 10 | МКДОУ Бобровский детский сад № 2 общеразвивающего вида | 67,0 | 0,4 |
| 11 | МКДОУ Бобровский детский сад № 6 общеразвивающего вида | 66,5 | 0,4 |
| 12 | МКОУ Пчелиновская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 65,0 | 0,4 |
| 13 | МКОУ Никольская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 64,0 | 0,3 |
| 14 | МКОУ Бобровская средняя общеобразовательная школа № 3 структурное подразделение детский сад | 62,5 | 0,3 |
| 15 | МКОУ Юдановская средняя общеобразователшьная школа структурное подразделение детский сад | 60,5 | 0,3 |
| 16 | МКДОУ Бобровский детский сад № 1 общеразвивающего вида | 59,5 | 0,3 |
| 17 | МКОУ Сухо-Березовская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 59,0 | 0,3 |
| 18 | МКОУ Шестаковская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 58,5 | 0,3 |
| 19 | МКОУ Октябрьская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 55,5 | 0,3 |
| 20 | МКОУ Липовская общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 54,0 | 0,3 |
| 21 | МКОУ Мечетская средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 52,0 | 0,2 |
| 22 | МКОУ Верхнеикорецкая средняя общеобразовательная школа структурное подразделение детский сад | 49,5 | 0,2 |

Приложение 3

к приказу руководителя

отдела образования № 8

от «25» января 2016 г.

**Методические рекомендации по установлению значений коэффициента стимулирования руководителей общеобразовательных организаций**

**I. Общие положения**

1.1. Методические рекомендации определяют механизм распределения стимулирующего фонда для руководителей на основе критериев и показателей эффективности работы общеобразовательных организаций. При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности деятельности руководителей должны осуществляться муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, с привлечением органов государственно-общественного управления в сфере образования, трудовых коллективов и профсоюзных организаций.

1.2. Настоящие Методические рекомендации составлены на основе Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р, утверждающего Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 гг., Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжения Правительства Воронежской области от 28 февраля 2013 года № 119-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», приказов департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 26 июня 2013 года № 693 «Об утверждении положения о системе оплаты труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области», от 12 августа 2014 года № 887 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области», [от 14 сентября 2015 года № 1040 «О рейтинговании общеобразовательных организаций Воронежской области»](http://cro36.ru/download/news/news_omi/%E2%84%96%20918%20%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9_%D0%9E%D0%9E.pdf).

1.3. Методические рекомендации предназначены для определения подходов к применению результатов рейтингования общеобразовательных организаций Воронежской области для установления размера стимулирующих выплат их руководителям на основе показателей эффективности.

**II. Основные положения**

2.1. Размер стимулирующей выплаты руководителю общеобразовательной организации рекомендуется рассчитываться по следующей формуле:

, где:

**Ср**– размер стимулирующей выплаты руководителя общеобразовательной организации;

**ФОТстр(к)** – плановый фонд стимулирования руководителя за квартал[[1]](#footnote-2);

**Кстр -** коэффициент стимулирования руководителя, рассчитанный на основе показателей оценки эффективности работы общеобразовательных организаций.

Достижение указанных показателей фиксируется в единой системе рейтингования общеобразовательных организаций[[2]](#footnote-3). Диапазон **Кстр** устанавливается в пределах от 0,0 до 1,0.

2.2. Информация о количестве баллов, набранных общеобразовательными организациями после завершения процедуры рейтингования и утверждения ее результатов, направляется в каждое муниципальное образование. После чего муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, привлекая органы государственно-общественного управления с учетом результатов, полученных в ходе регионального рейтингования общеобразовательных организаций, устанавливают значение коэффициента стимулирования руководителя.

Значение коэффициента стимулирования руководителя устанавливается в зависимости от количества баллов, набранных общеобразовательной организацией, с применением шкалы, приведенной в таблице:

**Рекомендуемые значения коэффициента стимулирования руководителя (Кстр)**

**организации в зависимости от суммы баллов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Сумма баллов** | **Значение Кстр** |
| 1. | 175 - 163 | 1,0 |
| 2. | менее 163 - 151 | 0,9 |
| 3. | менее 151 - 139 | 0,8 |
| 4. | менее 139 - 127 | 0,7 |
| 5. | менее 127 - 115 | 0,6 |
| 6. | менее 115 - 103 | 0,5 |
| 7. | менее 103 - 91 | 0,4 |
| 8. | менее 91 - 79 | 0,3 |
| 9. | менее 79 - 67 | 0,2 |
| 10. | менее 67 - 55 | 0,1 |
| 11. | менее 55 | 0,0 |

Установленное значение коэффициента стимулирования вносится в формулу, представленную в п. 2.1, для расчета объема стимулирующих выплат.

2.3. Для общеобразовательных организаций, функционирующих менее 2-х лет и не имеющих данных по показателям эффективности, коэффициент стимулирования руководителя определяется муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, самостоятельно, но не более чем на 2 года.

**III. Заключительные положения**

Помимо показателей, внесенных в региональную систему рейтингования, каждый муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, имеет право самостоятельно вводить дополнительные показатели и проводить дополнительное рейтингование с учетом специфики работы общеобразовательных организаций внутри муниципального образования. В зависимости от этого итоговое количество баллов может быть изменено в сторону увеличения.

Коэффициент стимулирования руководителя общеобразовательной организации определяется один раз в год после заполнения таблиц рейтингования и учитывается ежеквартально при расчете размера стимулирующих выплат руководителю. Применение коэффициента может осуществляться как с начала календарного, так и с начала учебного года.

Приложение 4

к приказу руководителя

отдела образования № 8

от «25» января 2016 г.

**Методические рекомендации органам по установлению значений коэффициента стимулирования руководителей образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования**

**I. Общие положения**

1.1. Методические рекомендации определяют механизм распределения стимулирующего фонда для руководителей на основе критериев и показателей эффективности работы образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования. При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности деятельности руководителей должны осуществляться муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, с привлечением органов государственно-общественного управления в сфере образования, трудовых коллективов и профсоюзных организаций.

1.2. Настоящие Методические рекомендации составлены на основе Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р, утверждающего Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 гг., Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжения Правительства Воронежской области от 28 февраля 2013 года № 119-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», приказов департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 26 июня 2013 года № 693 «Об утверждении положения о системе оплаты труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области», от 12 августа 2014 года № 887 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области», [от 16.09.2015 № 1051 «О рейтинговании образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, Воронежской области»](http://cro36.ru/download/news/news_omi/%E2%84%96%20918%20%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9_%D0%9E%D0%9E.pdf).

1.3. Методические рекомендации предназначены для определения подходов к применению результатов рейтингования образовательных организаций Воронежской области, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, для установления размера стимулирующих выплат их руководителям на основе показателей эффективности.

**II. Основные положения**

2.1. Размер стимулирующей выплаты руководителю образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, рекомендуется рассчитываться по следующей формуле:

, где:

**Ср**– размер стимулирующей выплаты руководителя образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования;

**ФОТстр(к)** – плановый фонд стимулирования руководителя за квартал[[3]](#footnote-4);

**Кстр -** коэффициент стимулирования руководителя, рассчитанный на основе показателей оценки эффективности работы образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Достижение указанных показателей фиксируется в единой системе рейтингования образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования[[4]](#footnote-5). Диапазон **Кстр** устанавливается в пределах от 0,0 до 1,0.

2.2. Информация о количестве баллов, набранных образовательными организациями, реализующими основную образовательную программу дошкольного образования, после завершения процедуры рейтингования и утверждения ее результатов направляется в каждое муниципальное образование. После чего муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, привлекая органы государственно-общественного управления, с учетом результатов, полученных в ходе регионального рейтингования образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, устанавливают значение коэффициента стимулирования руководителя.

Значение коэффициента стимулирования руководителя устанавливается в зависимости от количества баллов, набранных образовательной организацией, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, с применением шкалы, приведенной в таблице:

**Рекомендуемые значения коэффициента стимулирования руководителя (Кстр)**

**организации в зависимости от суммы баллов**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Сумма баллов** | **Значение Кстр** |
| 1. | 141,5 – 130,5 | 1,0 |
| 2. | менее 130,5- 119,5 | 0,9 |
| 3. | менее 119,5 – 108,5 | 0,8 |
| 4. | менее 108,5- 97,5  | 0,7 |
| 5. | менее 97,5 -86,5 | 0,6 |
| 6. | менее 86,5 – 75,5 | 0,5 |
| 7. | менее 75,5 – 64,5 | 0,4 |
| 8. | менее 64,5 – 53,5 | 0,3 |
| 9. | менее 53,5 – 42,5 | 0,2 |
| 10. | менее 42,5 – 31,5 | 0,1 |
| 11. | менее 31,5 | 0,0 |

Установленное значение коэффициента стимулирования вносится в формулу, представленную в п. 2.1, для расчета объема стимулирующих выплат.

2.3. Для образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, функционирующих менее 2-х лет и не имеющих данных по показателям эффективности, коэффициент стимулирования руководителя определяется муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, самостоятельно, но не более чем на 2 года.

**III. Заключительные положения**

Помимо показателей, внесенных в региональную систему рейтингования, каждый муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, имеет право самостоятельно вводить дополнительные показатели и проводить дополнительное рейтингование с учетом специфики работы образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, внутри муниципального образования. В зависимости от этого итоговое количество баллов может быть изменено в сторону увеличения.

Коэффициент стимулирования руководителя образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, определяется один раз в год после заполнения таблиц рейтингования и учитывается ежеквартально при расчете размера стимулирующих выплат руководителю. Применение коэффициента может осуществляться как с начала календарного, так и с начала учебного года.

Приложение 5

к приказу руководителя

отдела образования № 8

от «25» января 2016 г.

**Форма дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем образовательной организации**

**Дополнительное соглашение**

 **к трудовому договору № \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_г. с руководителем муниципальной образовательной организации**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_201\_\_г.

(наименование населенного пункта)

 ,

 (орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования муниципального района (городского округа), являющегося учредителем образовательной организации)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(ф.и.о., должность)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(ф.и.о.)

именуемый в дальнейшем руководителем, назначенный (избранный, утвержденный) на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(наименование должности, полное наименование государственной (муниципальной) организации)

именуемого в дальнейшем образовательной организацией, с другой стороны, заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. (далее – трудовой договор) о нижеследующем:

1. № раздела (абзаца, пункта) трудового договора изложить в следующей редакции:

«За  выполнение  трудовых  обязанностей,  предусмотренных настоящим трудовым договором, руководителю образовательной организации устанавливается заработная плата в размере:

1. должностной  оклад \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц .
2. выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия осуществления выплаты | Размер выплаты |
| Совмещение профессий (должностей) | Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, определяющий педагогическую нагрузку руководителя | Рассчитывается в соответствии с утвержденным положением об оплате труда образовательной организации |

3) ежеквартально (или ежемесячно) производятся выплаты стимулирующего характера в пределах выделенного фонда стимулирования, в соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации за достижение показателей эффективности деятельности руководителя.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| наименование выплаты | условия осуществления выплаты | размер выплаты при достижении условий ее осуществления(в рублях) |
| Выплата по результатам рейтингования на основе эффективности деятельности руководителя | Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования  |  руб. |

2. Раздел № «Руководитель образовательной организации обязан» дополнить пунктом следующего содержания:

«-обеспечить уровень достижения установленных показателей качества предоставления услуг (выполнения работ), предусмотренных государственным (муниципальным) заданием (для бюджетных организаций), и эффективности деятельности руководителя в сумме не менее \_\_ баллов (в соответствии с утвержденными результатами рейтингования)».

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г., составляется в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр которого хранится у работодателя в личном деле руководителя образовательной организации, второй – у руководителя образовательной организации.

Стороны:

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(полное наименование)Адрес (местонахождения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись) (Ф.И.О. руководителя)М.П. | Руководитель\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Ф.И.О. руководителя)Адрес места жительства: Паспорт: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.. г., код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(подпись) (Ф.И.О. руководителя)«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_ |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Руководитель получил один экземпляр настоящего дополнительного соглашения к трудовому договору\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(дата и подпись руководителя) |

1. В соответствии с Примерным положением о системе оплаты труда в общеобразовательной организации доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала. [↑](#footnote-ref-2)
2. Заполнение показателей в единой системе рейтингования осуществляется 1 раз в год (по завершении учебного года), конкретные сроки устанавливаются ежегодно приказом департамента образования, науки и молодёжной политики Воронежской области. [↑](#footnote-ref-3)
3. В соответствии с Примерным положением о системе оплаты труда в образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала. [↑](#footnote-ref-4)
4. Заполнение показателей в единой системе рейтингования осуществляется 1 раз в год (по завершении учебного года), конкретные сроки устанавливаются ежегодно приказом департамента образования, науки и молодёжной политики Воронежской области. [↑](#footnote-ref-5)