

Отдел образования администрации Бобровского муниципального района  
Воронежской области

ПРИКАЗ

«08» февраля 2017г.

№ 18

г. Бобров

**Об утверждении и использовании результатов рейтингования  
общеобразовательных организаций и образовательных организаций,  
реализующих основную образовательную программу дошкольного  
образования**

В соответствии с распоряжением Правительства Воронежской области от 28.02.2013 № 119-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», приказами департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 26.01.2017 г. № 64 «Об утверждении и использовании результатов рейтингования муниципальных общеобразовательных организаций Воронежской области» и от 27.01.2017 г. № 68 «Об утверждении и использовании результатов рейтингования муниципальных образовательных организаций Воронежской области, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования», письмами ГБУ ДПО ВО «Институт развития образования» от 03.02.2017 г. № 01-06/83 и № 01-06/84, с целью повышения качества услуг в сфере образования, внедрения показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Воронежской области, их руководителей, а также информационного и мониторингового сопровождения внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями и заместителями руководителей муниципальных образовательных организаций Воронежской области  
п р и к а з ы в а ю:

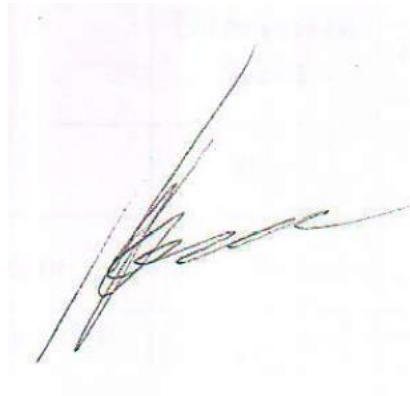
1. Утвердить:

- 1.1. Результаты рейтингования общеобразовательных организаций Бобровского муниципального района (Приложение 1).
  - 1.2. Результаты рейтингования образовательных организаций Бобровского муниципального района, реализующих образовательные программы дошкольного образования (Приложение 2).
  - 1.3. Методические рекомендации органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, по установлению значений коэффициента стимулирования руководителей подведомственных общеобразовательных организаций (Приложение 3).
  - 1.4. Методические рекомендации органам местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, по установлению значений коэффициента стимулирования руководителей подведомственных образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования (Приложение 4).
  - 1.5. Примерную форму дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем образовательной организации (Приложение 5).
2. Использовать результаты рейтингования для определения размера стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций в соответствии с методическими рекомендациями.
  3. Старшему инспектору по кадровой работе (Махина) и главному бухгалтеру отдела образования (Виноградова) заключить дополнительные соглашения к трудовому договору («эффективный контракт») с руководителями общеобразовательных организаций и образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.
  4. Руководителям общеобразовательных организаций и образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования заключить дополнительные соглашения к трудовому договору («эффективный контракт») с заместителями руководителя. Информацию о

заключенных «эффективных контрактах» предоставить до 25 февраля 2017г. по форме (приложение б) на электронный адрес отдела образования ([brono-1@mail.ru](mailto:brono-1@mail.ru)) для Виноградовой О.В.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера отдела образования (Виноградова).

Заместитель главы администрации  
Бобровского муниципального района  
Воронежской области –  
руководитель отдела образования



Ю.А. Шашкин

**Результаты рейтингования общеобразовательных организаций Бобровского  
муниципального района**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование</b>	<b>Итоговый балл</b>	<b>Коэффициент</b>
1	МКОУ Бобровская СОШ № 2	140,0	0,7
2	МКОУ Бобровская СОШ № 1	133,0	0,6
3	МКОУ Коршевская СОШ	117,3	0,5
4	МКОУ Хреновская СОШ № 1	113,9	0,5
5	МКОУ Бобровская СОШ № 3	103,1	0,4
6	МКОУ Никольская СОШ	98,2	0,4
7	МКОУ Юдановская СОШ	98,2	0,4
8	МКОУ Семено-Александровская СОШ	97,3	0,4
9	МКОУ Хреновская СОШ № 2	96,8	0,4
10	МКОУ Чесменская СОШ	96,8	0,4
11	МКОУ Шишовская СОШ	95,3	0,4
12	МКОУ Верхнеикорецкая СОШ	89,5	0,3
13	МКОУ Ясенковская СОШ	87,0	0,3
14	МКОУ Анновская ООШ	85,3	0,3
15	МКОУ Сухо-Березовская СОШ	84,1	0,3
16	МКОУ Песковатская ООШ	83,8	0,3
17	МКОУ Липовская СОШ	83,6	0,3
18	МКОУ Пчелиновская СОШ	81,2	0,3
19	МКОУ Октябрьская СОШ	78,2	0,3
20	МКОУ Шестаковская СОШ	78,2	0,3
21	МКОУ Мечетская СОШ	73,3	0,2

**Результаты рейтингования образовательных организаций Бобровского  
муниципального района, реализующих образовательную программу  
дошкольного образования**

<b>№</b>	<b>Наименование</b>	<b>Итого- вый балл</b>	<b>Коэффи- циент</b>
1	МКОУ Никольская СОШ стр. подразд. детский сад	91,7	0,5
2	МКДОУ Бобровский детский сад № 7 о. в.	82,1	0,5
3	МКДОУ Слободской детский сад «Пряничный домик» о. в.	81,6	0,5
4	МКОУ Ясенковская СОШ стр. подразд. детский сад	81,1	0,5
5	МКДОУ Бобровский детский сад № 5 «Сказка» о. в.	79,6	0,4
6	МКОУ Шишовская СОШ стр. подразд. детский сад	77,0	0,4
7	МКОУ Хреновская СОШ № 2 стр. подразд. детский сад	75,5	0,4
8	МКОУ Бобровская СОШ № 3 стр. подразд. детский сад	73,5	0,4
9	МКОУ Коршевская СОШ стр. подразд. детский сад	72,0	0,4
10	МКОУ Семено-Александровская СОШ стр. подразд. детский сад	69,9	0,4
11	МКДОУ Бобровский детский сад № 4 о. в.	68,4	0,4
12	МКОУ Юдановская СОШ стр. подразд. детский сад	65,9	0,3
13	МКОУ Мечетская СОШ стр. подразд. детский сад	65,4	0,3
14	МКДОУ Бобровский детский сад № 3 «Солнышко» о. в.	64,4	0,3
15	МКДОУ Бобровский детский сад № 6 о. в.	62,8	0,3
16	МКОУ Чесменская СОШ стр. подразд. детский сад	62,3	0,3
17	МКОУ Пчелиновская СОШ стр. подразд. детский сад	61,8	0,3
18	МКДОУ Бобровский детский сад № 1 о. в.	61,3	0,3
19	МКОУ Верхнеикорецкая СОШ стр. подразд. детский сад	59,3	0,3
20	МКОУ Сухо-Березовская СОШ стр. подразд. детский сад	59,3	0,3
21	МКДОУ Бобровский детский сад № 2 о. в.	52,7	0,2
22	МКОУ Октябрьская СОШ стр. подразд. детский сад	49,7	0,2
23	МКОУ Липовская СОШ стр. подразд. детский сад	44,1	0,2
24	МКОУ Шестаковская СОШ стр. подразд. детский сад	43,6	0,1

**Методические рекомендации органам местного самоуправления,  
осуществляющим управление в сфере образования, по установлению  
значений коэффициента стимулирования руководителей подведомственных  
общеобразовательных организаций**

**I. Общие положения**

1.1. Методические рекомендации определяют механизм распределения стимулирующего фонда для руководителей на основе критериев и показателей эффективности работы общеобразовательных организаций. При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности деятельности руководителей должны осуществляться муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, с привлечением органов государственно-общественного управления в сфере образования, трудовых коллективов и профсоюзных организаций.

1.2. Настоящие Методические рекомендации составлены на основе Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р, утверждающего Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 гг., Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжения Правительства Воронежской области от 28 февраля 2013 года № 119-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»,

приказов департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 26 июня 2013 года № 693 «Об утверждении положения о системе оплаты труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области», от 12 августа 2014 года № 887 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области», от 14 сентября 2015 года № 1040 «О рейтинговании общеобразовательных организаций Воронежской области».

1.3. Методические рекомендации предназначены для определения подходов к применению результатов рейтингования общеобразовательных организаций Воронежской области для установления размера стимулирующих выплат их руководителям на основе показателей эффективности.

## **II. Основные положения**

2.1. Размер стимулирующей выплаты руководителю общеобразовательной организации рекомендуется рассчитываться по следующей формуле:

$$C_p = \Phi OT_{стр(к)} \times K_{стр}, \text{ где:}$$

$C_p$  – размер стимулирующей выплаты руководителя общеобразовательной организации;

$\Phi OT_{стр(к)}$  – плановый фонд стимулирования руководителя за квартал<sup>1</sup>;

$K_{стр}$  - коэффициент стимулирования руководителя, рассчитанный на основе показателей оценки эффективности работы общеобразовательных организаций.

Достижение указанных показателей фиксируется в единой системе рейтингования общеобразовательных организаций<sup>2</sup>. Диапазон  $K_{стр}$  устанавливается в пределах от 0,0 до 1,0.

<sup>1</sup> В соответствии с Примерным положением о системе оплаты труда в общеобразовательной организации доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

2.2. Информация о количестве баллов, набранных общеобразовательными организациями после завершения процедуры рейтингования и утверждения ее результатов, направляется в каждое муниципальное образование. После чего муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, привлекая органы государственно-общественного управления с учетом результатов, полученных в ходе регионального рейтингования общеобразовательных организаций, устанавливают значение коэффициента стимулирования руководителя.

Значение коэффициента стимулирования руководителя устанавливается в зависимости от количества баллов, набранных общеобразовательной организацией, с применением шкалы, приведенной в таблице:

**Рекомендуемые значения коэффициента стимулирования руководителя  
( $K_{стр}$ )  
организации в зависимости от суммы баллов**

№ п/п	Сумма баллов	Значение $K_{стр}$
1.	175 - 163	1,0
2.	менее 163 - 151	0,9
3.	менее 151 - 139	0,8
4.	менее 139 - 127	0,7
5.	менее 127 - 115	0,6
6.	менее 115 - 103	0,5
7.	менее 103 - 91	0,4
8.	менее 91 - 79	0,3
9.	менее 79 - 67	0,2
10.	менее 67 - 55	0,1
11.	менее 55	0,0

Установленное значение коэффициента стимулирования вносится в формулу, представленную в п. 2.1, для расчета объема стимулирующих выплат.

2.3. Для общеобразовательных организаций, функционирующих менее 2-х лет и не имеющих данных по показателям эффективности, коэффициент

---

<sup>2</sup> Заполнение показателей в единой системе рейтингования осуществляется 1 раз в год (по завершении учебного года), конкретные сроки устанавливаются ежегодно приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области.



стимулирования руководителя определяется муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, самостоятельно, но не более чем на 2 года.

### **III. Заключительные положения**

Помимо показателей, внесенных в региональную систему рейтингования, каждый муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, имеет право самостоятельно вводить дополнительные показатели и проводить дополнительное рейтингование с учетом специфики работы общеобразовательных организаций внутри муниципального образования. В зависимости от этого итоговое количество баллов может быть изменено в сторону увеличения.

Коэффициент стимулирования руководителя общеобразовательной организации определяется один раз в год после заполнения таблиц рейтингования и учитывается ежеквартально при расчете размера стимулирующих выплат руководителю. Применение коэффициента может осуществляться как с начала календарного, так и с начала учебного года.

**Методические рекомендации органам местного самоуправления,  
осуществляющим управление в сфере образования, по установлению  
значений коэффициента стимулирования руководителей подведомственных  
образовательных организаций, реализующих основную образовательную  
программу дошкольного образования**

**I. Общие положения**

1.1. Методические рекомендации определяют механизм распределения стимулирующего фонда для руководителей на основе критериев и показателей эффективности работы образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования. При этом выработка и принятие решений по распределению стимулирующего фонда оплаты труда с учетом показателей эффективности деятельности руководителей должны осуществляться муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, с привлечением органов государственно-общественного управления в сфере образования, трудовых коллективов и профсоюзных организаций.

1.2. Настоящие Методические рекомендации составлены на основе Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 года №2190-р, утверждающего Программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 гг., Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 2620-р, распоряжения Правительства Воронежской области от 28 февраля 2013 года № 119-р «Об утверждении плана мероприятий

(«дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», приказов департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области от 26 июня 2013 года № 693 «Об утверждении положения о системе оплаты труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области», от 12 августа 2014 года № 887 «Об утверждении примерных положений об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области и иных организаций, подведомственных департаменту образования, науки и молодежной политики Воронежской области», от 16.09.2015 № 1051 «О рейтинговании образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, Воронежской области».

1.3. Методические рекомендации предназначены для определения подходов к применению результатов рейтингования образовательных организаций Воронежской области, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, для установления размера стимулирующих выплат их руководителям на основе показателей эффективности.

## **II. Основные положения**

2.1. Размер стимулирующей выплаты руководителю образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, рекомендуется рассчитываться по следующей формуле:

$$C_p = \Phi OT_{стр(к)} \times K_{стр}, \text{ где:}$$

$C_p$  – размер стимулирующей выплаты руководителя образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования;

$\Phi OT_{стр(к)}$  – плановый фонд стимулирования руководителя за квартал<sup>3</sup>;

$K_{стр}$  - коэффициент стимулирования руководителя, рассчитанный на основе показателей оценки эффективности работы образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования.

Достижение указанных показателей фиксируется в единой системе рейтингования образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования<sup>4</sup>. Диапазон  $K_{стр}$  устанавливается в пределах от 0,0 до 1,0.

2.2. Информация о количестве баллов, набранных образовательными организациями, реализующими основную образовательную программу дошкольного образования, после завершения процедуры рейтингования и утверждения ее результатов направляется в каждое муниципальное образование. После чего муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, привлекая органы государственно-общественного управления, с учетом результатов, полученных в ходе регионального рейтингования образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, устанавливают значение коэффициента стимулирования руководителя.

Значение коэффициента стимулирования руководителя устанавливается в зависимости от количества баллов, набранных образовательной организацией, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования, с применением шкалы, приведенной в таблице:

**Рекомендуемые значения коэффициента стимулирования руководителя  
( $K_{стр}$ )  
организации в зависимости от суммы баллов**

№ п/п	Сумма баллов	Значение $K_{стр}$
-------	--------------	--------------------

<sup>3</sup> В соответствии с Примерным положением о системе оплаты труда в образовательных организациях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, доля фонда стимулирующих выплат должна составлять не менее 30% от фонда оплаты труда административно-управленческого персонала.

<sup>4</sup> Заполнение показателей в единой системе рейтингования осуществляется 1 раз в год (по завершении учебного года), конкретные сроки устанавливаются ежегодно приказом департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области.

1.	141,5 – 130,5	1,0
2.	менее 130,5- 119,5	0,9
3.	менее 119,5 – 108,5	0,8
4.	менее 108,5- 97,5	0,7
5.	менее 97,5 -86,5	0,6
6.	менее 86,5 – 75,5	0,5
7.	менее 75,5 – 64,5	0,4
8.	менее 64,5 – 53,5	0,3
9.	менее 53,5 – 42,5	0,2
10.	менее 42,5 – 31,5	0,1
11.	менее 31,5	0,0

Установленное значение коэффициента стимулирования вносится в формулу, представленную в п. 2.1, для расчета объема стимулирующих выплат.

2.3. Для образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, функционирующих менее 2-х лет и не имеющих данных по показателям эффективности, коэффициент стимулирования руководителя определяется муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, самостоятельно, но не более чем на 2 года.

### **III. Заключительные положения**

Помимо показателей, внесенных в региональную систему рейтингования, каждый муниципальный орган, осуществляющий управление в сфере образования, имеет право самостоятельно вводить дополнительные показатели и проводить дополнительное рейтингование с учетом специфики работы образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, внутри муниципального образования. В зависимости от этого итоговое количество баллов может быть изменено в сторону увеличения.

Коэффициент стимулирования руководителя образовательной организации, реализующей основную образовательную программу дошкольного образования,

определяется один раз в год после заполнения таблиц рейтингования и учитывается ежеквартально при расчете размера стимулирующих выплат руководителю. Применение коэффициента может осуществляться как с начала календарного, так и с начала учебного года.

### Дополнительное соглашение

к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. с  
руководителем муниципальной образовательной организации

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(наименование населенного пункта)

\_\_\_\_\_  
(орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования муниципального района (городского округа), являющегося учредителем образовательной организации)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ф.и.о., должность)

действующего на основании \_\_\_\_\_,  
с одной стороны, и \_\_\_\_\_,  
(ф.и.о.)

именуемый в дальнейшем руководителем, назначенный (избранный,  
утвержденный) \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_ должность

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, полное наименование государственной (муниципальной) организации)

именуемого в дальнейшем образовательной организацией, с другой стороны,  
заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «\_\_»  
\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (далее – трудовой договор) о нижеследующем:

1. № раздела (абзаца, пункта) трудового договора изложить в следующей редакции:

«За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, руководителю образовательной организации устанавливается заработная плата в размере:

1) должностной оклад \_\_\_\_\_ рублей в месяц .

## 2) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Совмещение профессий (должностей)	Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, определяющий педагогическую нагрузку руководителя	Рассчитывается в соответствии с утвержденным положением об оплате труда образовательной организации

3) ежеквартально (или ежемесячно) производятся выплаты стимулирующего характера в пределах выделенного фонда стимулирования, в соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации за достижение показателей эффективности деятельности руководителя.

наименование выплаты	условия осуществления выплаты	размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях)
Выплата по результатам рейтингования на основе эффективности деятельности руководителя	Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования	руб.

2. Раздел № «Руководитель образовательной организации обязан» дополнить пунктом следующего содержания:

«-обеспечить уровень достижения установленных показателей качества предоставления услуг (выполнения работ), предусмотренных государственным (муниципальным) заданием (для бюджетных организаций), и эффективности деятельности руководителя в сумме не менее \_\_ баллов (в соответствии с утвержденными результатами рейтингования)».

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.



3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., составляется в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр которого хранится у работодателя в личном деле руководителя образовательной организации, второй – у руководителя образовательной организации.

Стороны:

Работодатель

\_\_\_\_\_

(полное наименование)

Адрес (местонахождения) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

руководителя)

М.П.

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.

Руководитель

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. руководителя)

Адрес места жительства:

Паспорт: \_\_\_\_\_, выдан

\_\_\_\_\_ .. Г.,

код подразделения \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(подпись)

руководителя)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.

Руководитель получил один экземпляр  
настоящего дополнительного  
соглашения к трудовому договору

\_\_\_\_\_

(дата и подпись руководителя)

Приложение 6  
к приказу отдела образования  
от «08» февраля 2017 г. № 18

**Информация о работниках системы общего образования Воронежской области, с которыми заключены "эффективные контракты"**

№ П/ П	Наименование ОО	Заместители		
		кол- во	Дата заключения ЭК	Установленный К при расчете стимулирующих выплат