

Отдел образования администрации Бобровского муниципального района
Воронежской области

ПРИКАЗ

«21» февраля 2017г.

г. Бобров

№ 26/1

Об итогах рейтингования организаций дополнительного образования

В соответствии с распоряжением правительства Воронежской области от 28.02.2013 № 119-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») Воронежской области «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», с целью повышения качества услуг в сфере образования, внедрения показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций Воронежской области, их руководителей, а также информационного и мониторингового сопровождения внедрения механизмов эффективного контракта с руководителями и заместителями руководителей муниципальных образовательных организаций Воронежской области п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

- 1.1. Результаты рейтингования организаций дополнительного образования Бобровского муниципального района (Приложение 1).
- 1.2. Примерную форму дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем образовательной организации (Приложение 2).
2. Использовать результаты рейтингования для определения размера стимулирующих выплат руководителям организаций дополнительного образования.
3. Старшему инспектору по кадровой работе (Махина) и главному бухгалтеру отдела образования (Виноградова) заключить дополнительные соглашения к трудовому договору («эффективный контракт») с руководителями организаций дополнительного образования.

4. Руководителям организаций дополнительного образования заключить дополнительные соглашения к трудовому договору («эффективный контракт») с заместителями руководителя.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера отдела образования (Виноградова).

Заместитель главы администрации
Бобровского муниципального района
Воронежской области,
руководитель отдела образования



Ю.А. Шашкин

Приложение 1
к приказу отдела образования
от «21» февраля 2017 г. № 26/1

**Результаты рейтингования организаций дополнительного образования
Бобровского муниципального района**

№ п/п	Наименование	Итоговый балл	Коэффициент
1	МКУ ДО Бобровская ДЮСШ	85,5	0,5
2	МКУ ДО Бобровский ДЮОЦ «Радуга»	69	0,4
3	МКУ ДО Бобровская ДЮСШ «Ледовый дворец им. Вячеслава Фетисова»	57,5	0,3
4	МКУ ДО Бобровская СЮН	53	0,3

Приложение 2
к приказу отдела образования
от «21» февраля 2017 г. № 26/1

Дополнительное соглашение

к трудовому договору № _____ от «__» _____ 20__ г. с
руководителем муниципальной образовательной организации

«__» _____ 201__ г.

(наименование населенного пункта)

(орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования муниципального района (городского округа), являющегося учредителем образовательной организации)

именуемый в дальнейшем работодателем, в лице _____

(ф.и.о., должность)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____

(ф.и.о.)

именуемый в дальнейшем руководителем, назначенный (избранный,
утвержденный) _____ на _____ должность

(наименование должности, полное наименование государственной (муниципальной) организации)

именуемого в дальнейшем образовательной организацией, с другой стороны,
заключили дополнительное соглашение к трудовому договору от «__»
_____ 20__ г. (далее – трудовой договор) о нижеследующем:

1. № раздела (абзаца, пункта) трудового договора изложить в следующей редакции:

«За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, руководителю образовательной организации устанавливается заработная плата в размере:

1) должностной оклад _____ рублей в месяц .

2) выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты
Совмещение профессий (должностей)	Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования, определяющий педагогическую нагрузку руководителя	Рассчитывается в соответствии с утвержденным положением об оплате труда образовательной организации

3) ежеквартально (или ежемесячно) производятся выплаты стимулирующего характера в пределах выделенного фонда стимулирования, в соответствии с положением об оплате труда работников образовательной организации за достижение показателей эффективности деятельности руководителя.

наименование выплаты	условия осуществления выплаты	размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях)
Выплата по результатам рейтингования на основе эффективности деятельности руководителя	Приказ органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования	руб.

2. Раздел № «Руководитель образовательной организации обязан» дополнить пунктом следующего содержания:

«-обеспечить уровень достижения установленных показателей качества предоставления услуг (выполнения работ), предусмотренных государственным (муниципальным) заданием (для бюджетных организаций), и эффективности деятельности руководителя в сумме не менее __ баллов (в соответствии с утвержденными результатами рейтингования)».

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с «__» _____ 20__ г.

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от «___» _____ 20__ г., составляется в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр которого хранится у работодателя в личном деле руководителя образовательной организации, второй – у руководителя образовательной организации.

Стороны:

Работодатель

Руководитель

_____ (полное наименование)

_____ (Ф.И.О. руководителя)

_____ Адрес (местонахождения)

_____ Адрес места жительства:

Паспорт: _____, выдан

_____ ИНН

_____ .. Г.,

код подразделения _____

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.

руководителя)

_____ (подпись)

_____ (Ф.И.О.

М.П.

руководителя)

«___» _____ 20__

Руководитель получил один экземпляр
настоящего дополнительного
соглашения к трудовому договору

_____ (дата и подпись руководителя)