

ПРИКАЗ

«10» января 2022 г.

г. Бобров

№ 1/6 -к

**Об утверждении Оценки коррупционных рисков деятельности МКУ
«Центр обеспечения системы образования Бобровского муниципального
района Воронежской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 «О
противодействии коррупции», и в целях профилактики коррупционных
проявлений **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить Оценку коррупционных рисков МКУ «Центр обеспечения
системы образования» Бобровского муниципального района Воронежской области
на 2022-2024 год.
2. Ознакомить всех работников МКУ «Центр обеспечения системы
образования» с оценкой коррупционных рисков .

Директор МКУ «Центр обеспечения
системы образования
Бобровского муниципального района»



Л.В.Вавилина

Оценка коррупционных рисков деятельности муниципального
казенного учреждения «Центр обеспечения системы образования
администрации Бобровского муниципального района
Воронежской области

1. Общее положение

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения системы образования администрации Бобровского муниципального района Воронежской области (далее - Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.2. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1 Оценка коррупционных рисков (далее - Оценка) проводится как на стадии разработки нормативной правовой базы по вопросам реализации антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

2.2. Порядок проведения Оценки:

а) деятельность Учреждения представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

б) выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

в) для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Учреждением или его отдельными работниками при

совершении коррупционного правонарушения;

-должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

-участие каких должностных лиц Учреждения необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3. На основании проведенного анализа подготавливается «Карта коррупционных рисков Учреждения» сводное описание «критических точек» и о возможных коррупционных правонарушениях.

2.4. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В прилагаемой Карте коррупционных рисков (далее - Карта):

а) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений;

б) указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями);

в) представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

г) по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций;

д) представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

е) по каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Карта
коррупционных рисков в муниципальном казенном учреждении «Центр обеспечения системы образования»
администрации Бобровского муниципального района Воронежской области на 2022-2024 год.

№ п/п	Коррупционноопасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности учреждения	Директор, бухгалтер, эксперт	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо любой личной заинтересованности	средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения
2.	Работа со служебной информацией	Директор, бухгалтер, эксперт	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей,	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Контроль со стороны учредителя

3. Принятие на работу	Директор, эксперт	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4. Регистрации материальных ценностей и ведение баз данных имущества	Директор, бухгалтер	- несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; - умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; - отсутствие регулярного контроля	средняя	Ревизионный контроль со стороны учредителя. Проведение внутреннего финансового контроля. Проведение инвентаризации.
5. Принятие решений об использовании бюджетных средств.	Директор, бухгалтер	нецелевое использование бюджетных средств	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Ревизионный контроль со стороны учредителя
6. Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Директор	неправомерность установления выплат стимулирующего характера	низкая	Предоставление ежемесячной отчетности работников учреждения о выполненной работе

7.	Взаимоотношение с должностными лицами в органах власти, органах местного самоуправления и	Директор	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений
8.	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско - правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения	Директор	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд учреждения требований федерального законодательства. Ревизионный контроль со стороны учредителя. Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений.
9.	Составление, заполнение документов, справок отчетности	Директор, бухгалтер эксперт	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках	средняя	Разъяснительная работа с ответственными лицами за совершение коррупционных правонарушений. Организация работы по контролю деятельности работников, осуществляющих документы отчетности Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий